



# Beleidsplan 2022 - 2026

Door INzet Groot  
7 april 2022

# Inhoud

---

Voorwoord

Missie, visie en doelstellingen

SWOT-analyse

Ledengroei en sportaanbod

Organisatiestructuur

Financiën

Slotwoord

Bijlage I - Organisatiestructuur

## Voorwoord

---

Voor je ligt het nieuwe beleidsplan 2022 - 2026 van sportvereniging Doing Zoetermeer voor aangepast en geïntegreerd sporten. Het nieuwe beleidsplan is bedoeld om de vereniging wendbaar te maken waarbij het bestuur meer taken zal onderbrengen bij de leden en vrijwilligers van de vereniging. Denkende hierbij aan het oprichten van verschillende commissies.

Dankzij alle vrijwilligers zijn wij al meer dan 40 jaar een begrip in Zoetermeer als het gaat om aangepast en geïntegreerd sporten. Deze missie staat sinds de oprichting beschreven in onze statuten en voorgaande beleidsplannen en is mede door de voorgaande voorzitters met lief en leed nageleefd en daar zal niets aan veranderen. Doing is namelijk een sportvereniging voor iedereen.

Op dit moment hebben veel bestuurders het idee dat er voortdurend brandjes geblust moeten worden en dit is een algemeen probleem bij vele (zaal)sportverenigingen. De druk op het bestuur is aanzienlijk toegenomen o.a. door een terugloop van vrijwilligers en leden en de toename van wet- en regelgeving. Hierdoor wordt het besturen van een vereniging steeds complexer en is het van belang dat zicht op de toekomst en het besturen daarvan gewaarborgd blijft. In dit nieuwe beleidsplan zijn de doelen en geplande activiteiten van de komende jaren vastgelegd om zo een helder beeld te verkrijgen wat er nodig is en de complexiteit van het besturen samen het hoofd te bieden.

We willen aan ieder een kans bieden om het maximale uit zichzelf te kunnen halen, om door middel van sport bij te dragen aan een betere gezondheid en bovenal plezier uit zichzelf te kunnen halen door samen te zijn. Om die reden is het goed om te weten wat er binnen de vereniging afspeelt en hoe ieder zijn of haar steentje kan bijdragen om het voor ieder gezond en leuk te houden.

Daarnaast is het goed om vooraf al te benoemen dat in de afgelopen periode het bestuur er alles aan heeft gedaan om de financiën op orde te krijgen. Hierbij is flink bezuinigd wat tot veel spanningen heeft geleid, dit hebben we overwonnen en de vereniging is nu ondanks een pandemie financieel gezond en klaar voor de volgende stap.

Dit beleidsplan wordt aangeboden tijdens de algemene ledenvergadering ter goedkeuring op 7 april 2022. Na goedkeuring zal dit de leidraad vormen om deze uitdaging te doen slagen.

Met vriendelijke groet,

Arjan Nieuwlaat

Voorzitter sportvereniging Doing Zoetermeer

## Onze missie

De missie van Doing Zoetermeer is sinds de oprichting in 1979 de integratie van sporters met en zonder een fysieke of visuele beperking.

## Onze visie

---

Sportvereniging Doing Zoetermeer is een vereniging:

- Waar leden (spelend en niet-spelend) het vanzelfsprekend vinden dat het lidmaatschap niet alleenrechten, maar ook plichten met zich meebrengt.
- Die streeft naar een verhouding van leden met en zonder een beperking die 50:50 is.
- Die financieel gezond is.
- Die streeft naar continuïteit en een gemiddeld aantal leden van 150.
- Die verantwoord maatschappelijk betrokken is in de regio.
- Waar leden niet uitgesloten worden, waardering krijgen, en een sociale rol kunnen vervullen.

## Doelstellingen

---

- Verbeterde organisatiestructuur met voldoende vrijwilligers.
- Zichtbaarheid van de vereniging verbeteren.
- Streven naar ledengroei per sport.
- Statuten hernieuwen naar de laatste wet en regelgeving, zoals UBO, WBTR en aansluiten op de verschillende (sport)bonden.
- Opzetten van een nieuwe structuur ter ondersteuning van het bestuur van algemene taken: kaderleden.
- Bevorderen van sporten en bewegen, het welzijn en de sociale participatie.

# SWOT-analyse

---

## **Sterk:**

- Flexibele zaalindeling/ huur.
- Goede binding onderling per sporttak.
- Volledig beheer van kantine en voorruimte.
- Een goede toegankelijkheid.
- Veel sportmateriaal.
- Voldoende trainers.

## **Minder sterke punten:**

- Geen eigen zaal.
- Mindere binding tussen de verschillende sporten.
- Kleine doelgroep.
- Weinig jeugd.
- Afnemend aantal leden.
- Vergrijzing.
- Nauwelijks actief op social media.

## **Kansen:**

- Scholen.
- Ontwikkeling nieuwe activiteiten.
- Verbetering zichtbaarheid.

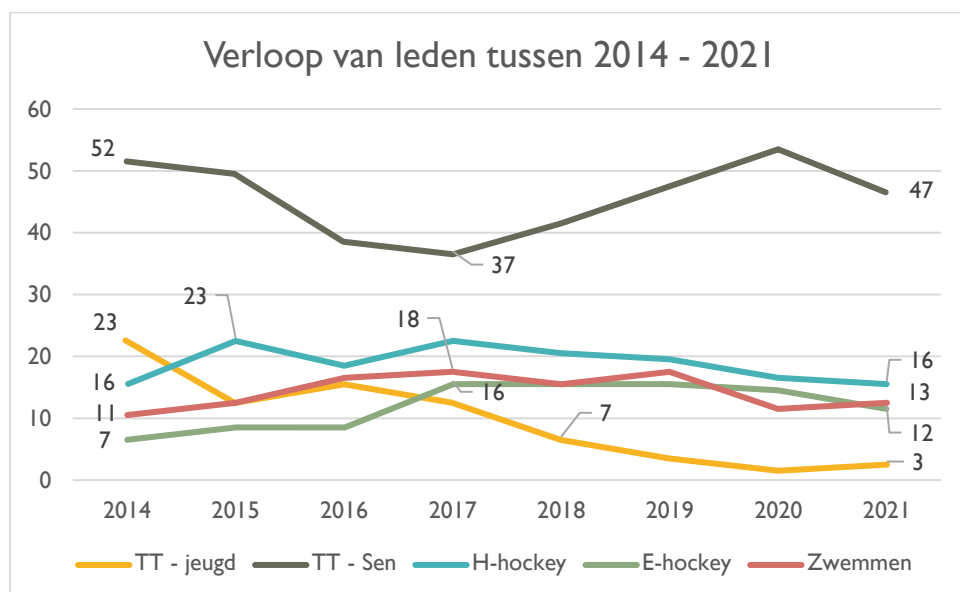
## **Bedreigingen:**

- Vergrijzing.
- Stijging (huur)kosten.
- Wet- en regelgeving omnisportverenigingen.

## Ledengroei en sportaanbod

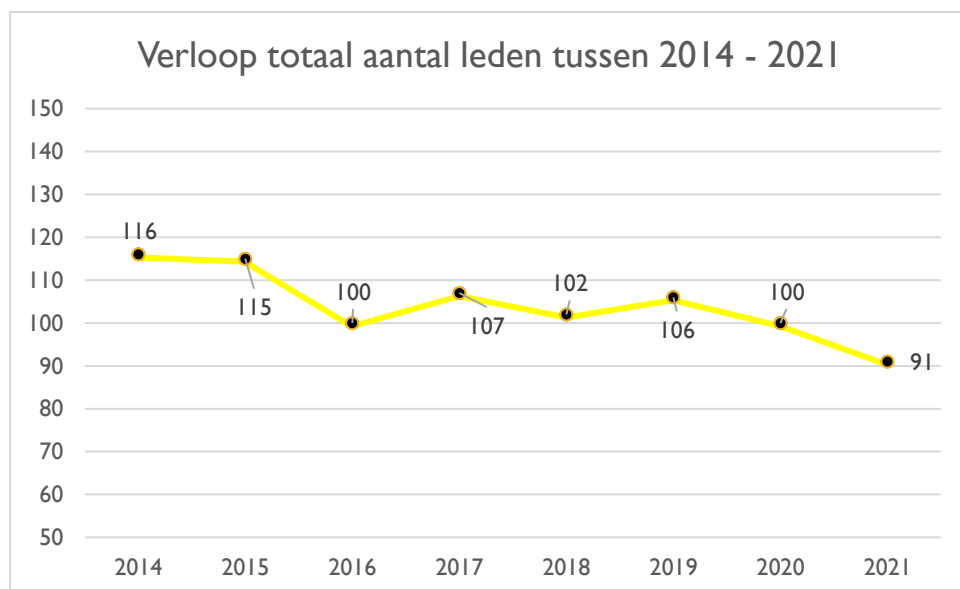
In Nederland zijn er meer dan 24.000 sportverenigingen en uit de cijfers van de NOC\*NSF d.d. 2019 blijkt dat het aantal sportverenigingen daalt door fusies van verenigingen of het opheffen van clubs door een gebrek aan leden of vrijwilligers. Gemiddeld heeft een sportvereniging 184 leden, waarvan 38% van de verenigingen minder dan 50 leden heeft. Mede door de pandemie van afgelopen jaren is er een hoop veranderd, zeker met betrekking tot zaalsporten. In dit beleidsplan is hier dan ook extra aandacht aan gegeven voor het creëren van een overzicht van het aantal leden per sport van de afgelopen jaren.

Zoals is op te maken uit figuur 1 is terug te zien dat vooral bij tafeltennis en specifiek bij de jeugd het aantal volledig is ingezakt. Dit komt mede doordat vele jeugdspelers zijn doorgegaan als senior maar geeft ook weer dat het werven van nieuwe jeugdleden en het behoud problematisch is voor de toekomst voor de sporttak tafeltennis, welke op het moment van schrijven de helft van de vereniging vertegenwoordigt qua ledenaantal.



Figuur 1 Ledenverloop 2014 t/m 2021 per sport

Het totaal aantal leden is op dit moment onder de 100, dit heeft mede te maken met het laatste jaar. In 2021 hebben 23 leden opgezegd en hebben we 10 nieuwe inschrijvingen ontvangen. Het hoge aantal opzeggingen komt mede door het tijdelijk niet kunnen aanbieden van sport of omdat desbetreffende geen mogelijkheid heeft om weer te kunnen sporten door opgelegde beperkingen. Dit aantal is naar onze inzichten beperkt gebleven doordat afgelopen periode een aantal maanden de contributie is gehalveerd.



Figuur 2 verloop van het totaal aantal leden 2014 t/m 2021

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal leden	116	115	100	107	102	106	100	91
		➡ -0,9%	⬇ -13,0%	⬆ 7,0%	➡ -4,7%	⬆ 3,9%	➡ -5,7%	⬇ -9,0%

Figuur 3 verloop van het totaal aantal leden 2014 - 2021 (procentueel t.o.v. voorgaande jaar)

Zoals beschreven in het voorwoord kan het bestuur door de toegenomen complexiteit zich hier niet volledig op richten. Om toch de dalende trend te kunnen doen breken is om die reden dan ook besloten om een wervingscommissie op te richten.

## Promotie:

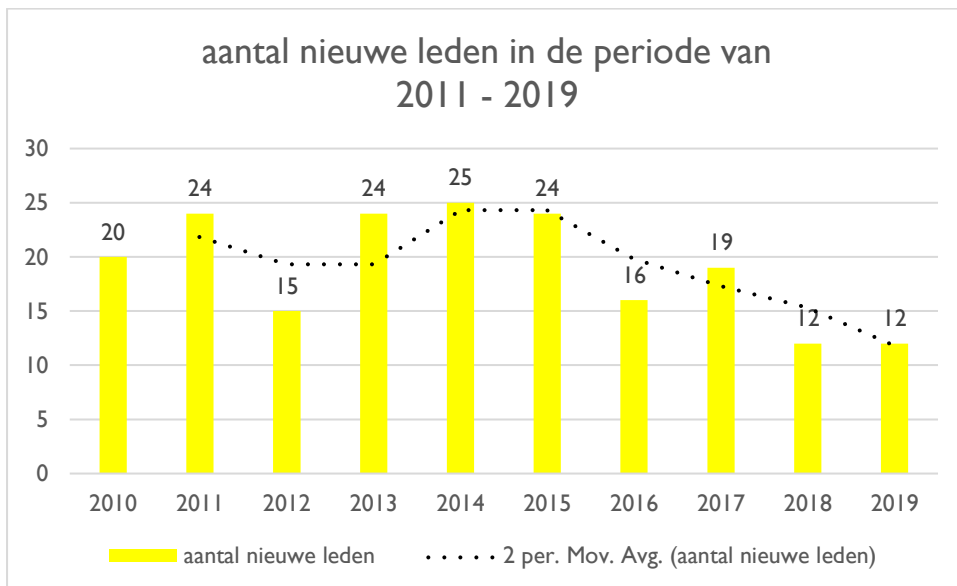
De laatste tijd is het niet meer vanzelfsprekend dat bij de sportvereniging iemand komt binnenwandelen. Om die reden is promotie dan ook essentieel. Hiervoor zal een wervingscommissie worden opgericht. De wervingscommissie richt zich met minimaal twee leden per sporttak op het creëren van nieuwe ideeën. Hierbij wordt een promotiebudget opgenomen in het financieel meerjarenplan en zal in de aankomende 5 jaar hier volledig op worden gericht.

De indeling ziet er als volgt uit:

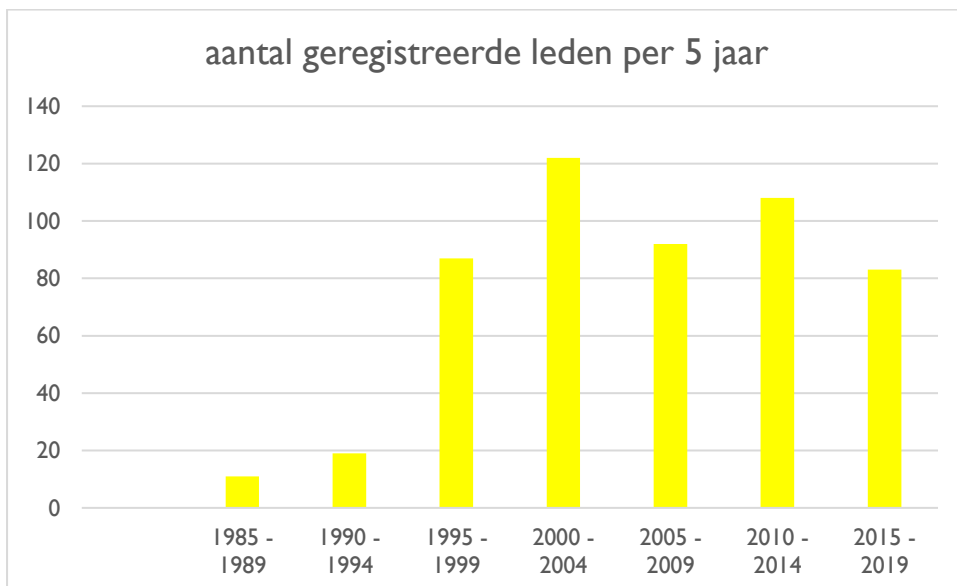
<b>Naam</b>	<b>Sport</b>
Deelnemer - lid	H-Hockey
Deelnemer - lid	<i>H-Hockey</i>
Deelnemer - lid	E-Hockey
Deelnemer - lid	E-Hockey
Deelnemer - lid	Tafeltennis
Deelnemer - lid	Tafeltennis
Deelnemer – lid	Zwemmen
Deelnemer – lid	Zwemmen
Voorzitter - bestuurslid	

Hierbij in afbeelding 4 en 5 een overzicht van het aantal geregistreerde leden van de afgelopen periode (voor Corona) voor een beter overzicht hoe het verloop over de jaren is geweest.





*Figuur 4 aantal nieuwe leden tussen 2011 en 2019 per jaar*



*Figuur 5 aantal nieuwe leden per 5 jaar tussen 1985 en 2019*

De vereniging heeft als streven voor de aankomende periode te groeien naar een middelgrote vereniging met een ledenaantal van 150. Hierdoor zal de vereniging beter bestand zijn tegen schommelingen, zoals verhoogde inkoopkosten, huurkosten of wegvallen van leden. Daarnaast is het essentieel meer nieuwe leden aan te trekken om hierdoor ook het niveauverschil beter te kunnen opvangen.

Op basis van de zaalcapaciteit ligt onderstaande groei voor de hand.

	huidig	doel	
TT-Jeugd	3	30	+27
TT-Senioren	47	60	+13
H-Hockey	16	20	+4
E-Hockey	12	20	+8
Zwemmen	13	20	+7
	<u>91</u>	<u>150</u>	

Sportaanbod bij huidig ledenaantal:

Sport	Dag	Tijd	Zaal	Trainer(s) / vrijwilliger(s)
Tafeltennis junioren + senioren	Donderdagavondtraining	19.30 - 22.30	A	1/1
Tafeltennis jeugd	Zaterdagmiddagtraining	12.30 - 14.00	A--	2
Tafeltennis senioren	Dinsdagavond	19.30 - 23.30	A+B	-/1
	Zaterdagochtendtraining	9.30 - 11.30	A+B	1
H-hockey	Donderdagavondtraining	19.30 - 22.30	B	1/1
	Zaterdagmiddagtraining	12.30 - 14.00	B++	1/1
E-hockey	Zaterdagmiddagtraining	14.30 - 16.30	A+B	1/1
Zwemmen	Vrijdagavond	20.30 - 21.30		-/2

Sportaanbod bij ledengroei:

<b>Sport</b>	<b>Dag</b>	<b>Tijd</b>	<b>Zaal</b>	<b>Trainer(s) / vrijwilliger(s)</b>
Tafeltennis jeugd 11-18	Donderdagavondtraining	19.30 - 21.00	A	2/-
Tafeltennis jeugd 8 - 14	Zaterdagmiddagtraining	12.30 - 14.00	A	2/-
Tafeltennis senioren	Dinsdagavond	19.30 - 23.30	A+B	-/1
	Donderdagavondtraining	21.00 - 22.30	A	1/1
	Zaterdagochtendtraining	9.30 - 11.30	A+B	1/1
H-hockey	Donderdagavondtraining	19.30 - 22.30	B	1/1
	Zaterdagmiddagtraining	12.30 - 14.00	B	1/1
E-hockey	Zaterdagmiddagtraining	14.30 - 16.30	A+B	1/1
Zwemmen	Vrijdagavond	20.30 - 21.30		-/2

Behoud van leden:

Nieuwe leden kunnen vaak nog twijfelen over het wel of niet lid blijven. Het is daarom belangrijk om te laten zien dat je als club en bestuur betrokken bent bij de nieuwe leden. Zoals te zien in figuur 5 melden een hoop leden zich aan, maar gaan er ook een hoop leden na verloop van tijd weer weg. Het is van belang dat ieder zich vertrouwd voelt, er goede informatievoorziening is en de juiste aansluiting tot de doelgroep. Op basis van dit beleidsplan speelt de wervingscommissie een belangrijke rol bij het werven van leden. Het behoud heeft vele raakvlakken en kan hierbij structuur bieden.

## Organisatiestructuur

---

De organisatie bestaat uit verschillende functies met daarbij bestuursleden, kaderleden, vrijwilligers en leden ter controle van de algemene uitvoering.

Het bestuur, vertrouwenspersoon, trainers en coördinatoren moeten alle een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) inleveren. Zonder een geldig VOG (waarbij getoetst wordt op de code 84 en 85 -omgaan met jongeren en mensen met een beperking- is het uitvoeren van een functie niet mogelijk. Deze verklaring is gratis en wordt aangevraagd via het NOC/NSF. Dat dit nooit 100% garantie biedt voor het voorkomen van ongeregelheden is evident, maar leden en ouders van leden zijn hierdoor wel verzekerd dat Doing alles binnen zijn mogelijkheden doet om excessen op dit vlak te voorkomen.

Het bestuur bestaat uit minimaal drie leden, die door de algemene vergadering uit de leden en de buitengewone leden worden gekozen. Het aantal bestuursleden wordt vastgesteld door de algemene vergadering en de voorzitter wordt in functie gekozen. De navolgende (kader)functies kunnen door één of meer functionarissen worden vervuld. Alle bovengenoemde functies komen eens per kwartaal samen en bespreken daarbij de aankomende activiteiten en doelen op basis van de visie omschreven in dit beleidsplan. Het dagelijks bestuur richt zich op het besturen van de vereniging met daarbij de wet- en regelgeving.

**Sport:** daarnaast heeft elke tak van sport een sportcoördinator die zorg draagt voor het verloop van de competitie en activiteiten.

**Sport coördinatoren:** vertegenwoordigt de sporttak en zorgt dat de sport in goede banen wordt begeleid. Door prestatiemotivatie/ enthousiasme en samenwerking verzorgt een sport coördinator dat elke sport is van het geheel in de vereniging op basis van de missie en doelstellingen.

**Accommodatie:** voor het beheer van de zaal, ontmoetingsruimte, kantine, opslag, open en sluiten zorgt een kaderlid door middel van kaderleden, vrijwilligers voor de bezetting en planning.

**Kaderlid:** er wordt van de sportvereniging een steeds grotere mate van professionalisering verwacht. Dit komt niet alleen uit op de wijze van besturen of de manier van vergaderen, maar ook hoe de vereniging is gestructureerd en welke bestuursvorm het beste bij de vereniging past. Er komen steeds meer regels, wensen en wetten bij en hierdoor komt het bestuur minder toe aan het besturen van de vereniging. Hierdoor wordt op lange termijn het leiden van een vereniging onhoudbaar. Daarnaast wordt het steeds moeilijker om voldoende en geschikte vrijwilligers te vinden om dit op te pakken. Een kaderlid kan hierbij uitkomst bieden. Een kaderlid is een lid dat wordt gekozen door het bestuur om enkele taken over te nemen om zo het bestuur te ontlasten. Denkende hierbij aan bijvoorbeeld het openen/ sluiten van de vereniging,

leden van de wervingscommissie, beheer van materiaal, accommodatie verhuur enz. De verantwoordelijkheid blijft altijd bij het bestuur en daarbij is het kader van de werkzaamheden beschreven/geüpdatet in een plan opgesteld na de ALV door de (nieuwe)bestuursleden die deze taken onderverdelen met daarbij duidelijk beschreven welke kadering/ bevoegdheden hier onder vallen.

**Vrijwilligersbeleid/wervingscommissie:** commissievoorzitter vertegenwoordigt de algemene wervingscommissie en het uit te voeren beleid tot het aantrekken van nieuwe leden en vrijwilligers.

**Vertrouwenspersoon:** Doing heeft een vertrouwenspersoon en rapporteert rechtstreeks aan een bestuurslid die hiervoor een opleiding/cursus heeft gevolgd.

Door ieder lid van de vereniging kan in onderstaande situaties een beroep worden gedaan op de vertrouwenspersoon:

- Fysieke en/of mentale bedreiging door iemand van de vereniging.
- Seksuele intimidatie en/of seksueel ongewenste benadering.
- Pestgedrag dat je wordt aangedaan in relatie tot jouw seksuele geaardheid.
- Waarneming van drugs en/of alcoholproblemen.
- Issues uit de privésfeer die relevantie hebben tot sportprestaties.
- Als je even een luisterend oor zoekt.

Bij financiële (aankomende)problemen kunt u contact opnemen met de penningmeester of voorzitter.

**Bestuur:** het bestuur bestaat uit de voorzitter, secretaris, penningmeester en een aantal algemene bestuursleden, allen gekozen tijdens de algemene ledenvergadering.

In de bijlage is meer informatie terug te vinden met betrekking tot het organogram.

## Financiën

---

Het financieel beleid van Doing is erop gericht om de vereniging op de lange termijn financieel gezond te houden en om over voldoende middelen te beschikken om de doelstellingen van de vereniging te kunnen realiseren.

### **Contributies:**

Contributies zijn de belangrijkste inkomstenbron van de vereniging. De opbrengsten uit contributies moeten toereikend zijn om de reguliere sportactiviteiten te kunnen bekostigen. Dit betekent dat er voldoende inkomsten zijn om de (stijgende) huurkosten van de sportzaal en het zwembad te kunnen blijven betalen.

Tegelijkertijd heeft de sportvereniging een maatschappelijke functie. Daarom wordt erop ingezet om de contributie laag te houden, zodat het lidmaatschap voor iedereen toegankelijk blijft. De inzet van vrijwilligers is van belang om alle taken binnen de vereniging uit te kunnen voeren en de uitgaven te beperken.

De hoogte van de inkomsten uit contributies wordt in grote mate bepaald door het aantal leden van de vereniging. Het beleid is erop gericht om in samenwerking met de wervingscommissie een stijging van het ledenaantal te realiseren en daarmee de toenemende kosten op te kunnen vangen. Pas als dit niet voldoende oplevert, zal er naar de hoogte van de contributie worden gekeken.

### **Subsidie en sponsoring:**

Andere belangrijke inkomstenbronnen voor de vereniging zijn de gemeentelijke subsidie en sponsoring. Het streven is om voor een structureel sluitende begroting minder afhankelijk van subsidie en sponsoring te worden. Deze inkomsten kunnen dan specifiek worden ingezet voor nieuwe investeringen, activiteiten en de aanschaf van nieuwe sportmaterialen.

Door het wegvallen van een aantal sponsoren, zal er komende beleidsperiode voldoende aandacht moeten zijn voor het werven van nieuwe sponsoren. Belangrijk uitgangspunt daarbij is dat sponsoren geen invloed kunnen hebben op het beleid van de vereniging, en dat zij passen binnen het beeld dat we als vereniging willen uitstralen.

### **Sportkantine:**

De sportkantine is een plek waar de leden van de vereniging elkaar kunnen ontmoeten. Inkomsten worden gehaald uit de kantineomzet en de verhuur van de kantine-ruimte. Tegelijkertijd zijn er ook een hoop kosten verbonden aan de sportkantine, zoals de huur van de ruimte, de schoonmaak, de kantine-inkoop, de kantinebezigting, de keukenapparatuur en de mogelijkheden om tv en muziek af te kunnen spelen. De kantine-inkomsten moeten voldoende zijn, om deze kosten te kunnen dekken. Een eventueel overschot kan ingezet worden voor overige verenigingskosten en voor het werven en behouden van onze leden en vrijwilligers.

## Slotwoord

---

Aan de hand van dit beleidsplan gaan we met elkaar in dialoog om de hoeveelheid (vrijwilligers) werk binnen de vereniging te verdelen om de volgende stap te maken naar groei.

Het plan laat ruimte aan diversiteit: de richting is bepaald, maar de route naar het eindresultaat wordt aan de hand van de leden en inzet bepaald. Het is immers onze kernwaarde om door inzet groot te worden en hieraan continue een beweging voorwaarts te maken.

Wij als bestuur hebben er vertrouwen in dat met dit beleidsplan de komende jaren de vereniging zich verder zal ontwikkelen. Wij wensen iedereen veel succes, inspiratie en bovenal plezier toe bij de realisatie. Want alleen samen komen wij verder.

Zoetermeer, 7 april 2022.

Bijlage – Organisatiestructuur

